

# ONNISTUNEEN OHJAUKSEN PERIAATTEITA

## TYÖPAIKKAOHJAAJA



- Olet motivoitunut tehtävääsi.
- Huomioit opiskelijan yksilöllisen ohjaustarpeen.
- Suunnittelet työtehtäviä, ohjausta ja asetatte selkeitä tavoitteita oppimiselle.
- Teet ohjausta arjessa osana työtäsi, mutta varaatte myös kahdenkeskistä aikaa.
- Ohjauskeskusteluissa käynte läpi työpaikalla opittua opiskelijan kanssa.
- Seuraat, annat palautetta ja arvioitte yhdessä opiskelijan kehittymistä.
- Pyydä myös itse palautetta ohjauksestasi.
- Kehität ohjaustaitojasi ohjaajien valmennuksessa / muiden ohjaajien kanssa.

## OPISKELIJA



- Opiskelija otetaan mukaan työyhteisön jäseneksi.
- Oppimiselle asetetaan selkeitä, ammatillisen kehittymisen tavoitteita.
- Opiskelijan aiempi osaaminen on pohjana uuden oppimiselle.
- Opiskelija saa tarvittavaa ohjausta, itsenäinen työ kasvaa vähitellen.
- Opiskelijalta odotetaan aloitteellisuutta, vastuullisuutta ja sosiaalisia taitoa ja niitä tuetaan.

## OHJAUSSUHDE



- Ohjaussuhteen perusta on molemminpuolinen luottamus.
- Tutustu opiskelijaasi ja hänen tyyliinsä oppia
- Kysy opiskelijalta millaista ohjausta hän toivoo
- Hyvä ohjaussuhde on vastavuoroinen, tasavertainen, jossa molemmat tulevat kuulluksi.
- Nuorelle ohjaussuhteella on erityinen merkitys ammatillisessa kasvussa
- Tavoitteena on kannustava ja henkilökohtainen ohjaussuhde.

## TYÖNANTAJA-TYÖYHTEISÖ



- Opiskelijan ja työpaikan tavoitteet ovat osaamisen kehittämisessä.
- Ohjaus on osa työpaikan toimintaa ja ohjausta jaetaan tarvittaessa.
- Työnantaja valitsee ohjaajiksi ammattinsa osaavia ja motivoituneita työntekijöitä.
- Työpaikan oppimismahdollisuudet tunnustetaan ja hyödynnetään.
- Työtehtävät vastaavat tutkinnon vaatimuksia.
- Työpaikka mahdollistaa ohjaajana kehittymisen.

## TYÖPAIKAN – OPPILAITOKSEN YHTEISTYÖ



- Toimijat tuntevat oman roolinsa ammatillisen koulutuksen toteuttajana.
- Opiskelijan opintoja suunnitellaan yhdessä tutkinnon osa kerrallaan
- Työssäoppimisen ja oppilaitoksessa järjestettävän opetuksen aikataulut sovitetaan yhteen.
- oppilaitoksessa opittua sovelletaan työssä. Näin saadaan laajan näkökulman ammattiin.
- Oppilaitoksella on kokonaisvaltainen rooli osapuolien yhteydenpidon toimivuudessa.
- Työssä oppimista ja ohjausta toteutetaan ja kehitetään yhdessä.