

Två vägar - samma mål!

LÄROAVTAL & UTBILDNINGSAVTAL

Kombinera läroavtal och utbildningsavtal enligt dina behov och möjligheter. Ett flexibelt och individuellt sätt att förvärva och fördjupa kunskande.

I båda modellerna säkerställs att det på arbetsplatsen finns arbetsuppgifter som motsvarar studierna, tillräckligt med produktions- och serviceverksamhet, nödvändiga arbetsredskap samt kunnig personal att genomföra handledningen.

LÄROAVTAL

När läroavtal?

- Via läroavtal erhålls eller stärks kunskande för studerade i yrket, vid rekrytering eller för personer i arbetslivet.

- Planeras alltid med arbetsgivaren. Studerande blir arbetstagare.

- Passar i alla åldrar, min. 15 år.
- Studerande är i ett arbetsförhållande och arbetar i snitt minst 25h/vecka.
- Studerande betalas avtalsenlig lön. Kan vara berättigad till studiesociala förmåner.
- Utbildningsersättning kan betalas till arbetsgivaren enl. överenskommelse.
- Avtalet kan gälla en examensdel, delar av examensdelar eller en hel examen.
- Arbetsplatshandledare erbjuder introduktion i handledning samt info om studerandes mål och förutsättningar.
- Avtalet görs mellan studerande, arbetsgivare och utbildningsanordnare.

UTBILDNINGSAVTAL

När utbildningsavtal?

- Utbildningsavtal trädde i kraft i början av 2018 och ersätter lärande i arbete inom yrkesutbildningen.

- Planeras alltid med arbetsgivaren. Studerande förblir studerande.

- Passar i alla åldrar.
- Studerande är inte i arbetsförhållande. Kan omfatta 1-5 dagar/vecka enl. överenskommelse.
- Arbetsgivaren betalar inte lön eller annan ersättning. Studerande kan få studiestöd.
- Till arbetsgivaren betalas ingen utbildningsersättning.
- Utbildningsavtal ingås för en eller flera examensdelar eller delar av dessa.
- Arbetsplatshandledare ges introduktion i handledning samt info om studerandes mål och förutsättningar.
- Avtalet görs mellan arbetsgivare och utbildningsanordnare.