

Kultursensitivitet – praxis för god handledning

I handledningssituationen betyder kultursensitivitet

- din attityd
- hur du uppträder i växelverkan
- att du förstår, tolererar och accepterar olikheter
- en kontinuerlig observation och en öppen attityd till olika situationer



I en kultursensitiv handledningssituation är du

- redo att bemöta den andra med uppskattning
- förstår du och är medveten om hur din kultur inverkar på din verksamhet, ditt beteende och ditt tankesätt (SJÄLVKÄNNEDOM)
- du förstår också drag som tillhör studerandens kultur, såsom etnisk tillhörighet, religiös övertygelse eller olika språk och hur dessa inverkar på din verksamhet



Öva på kultursensitivitet

- genom att skaffa information om olika kulturer, t.ex. i tidskrifter, på Internet och i dokumentärer (INFORMATION)
- genom att engagera dig i dialoger med människor från olika kulturer (FÄRDIGHET)
- genom att vara aktiv och genuint intresserad av olika livshistorier (MOTIVATION)



Källa: Enligt: Verktogsbacken för mångkulturell handledning/Osmo2/Jamk