

Herdu bin, baştir e !

PEYMANA HÎNBÛNÊ & PEYMANA PERWERDEYÊ

Peymana hînbûnê û peymanaya perwerdeyê li gorî hewcedariyên xwe bikin yek. Bi nermî, takekesî û ji bo bidestxistina jêhatîbûnek berfireh.

Di her du modelan de, tê piştrastkirin ku karên xebatê yê li gorî lêkolînan, çalakiyên têr, alavên hilberîna pêwîst û personelên jêhatî yê ji bo çavdêriyê li cihê xebatê hene.

PEYMANA HÎNBÛNÊ

Kengî peymanaya hînbûnê

- Bi peymanaya hînbûnê re, ji bo kesê ku pîşeyekê dixwîne, tê wezîfedarkirin an jî dixebitî, jêhatî tê bidestxistin û xurt kirin.

- Herdem li gel xwedîkar bernameyê datînin. Mirov dibe karker.

- Bi kêrî hemû temenan tê.
- Xwendekar bi kar e û bi navînî herî kêm 25 saetan/hefteyê dixebite.
- Li gorî peymanaya şertên kar meaş tê dayîn. Xwendekar dikare alîkariyên civakî yê xwendinê werbigire.
- Xwedîkar dikare yarmetiyek perwerdeyê ya ku ji hev cihê hatiye lihevkerin were dayîn.
- Ew dikare ji bo dirêjahiya beşek derecê an tewra tevahiya dereceyê were pejirandin.

PEYMANA PERWERDEYÊ

Kengî peymanaya perwerdeyê?

- Bi peymanaya perwerdeyê re, jêhatîbûn li cihê kar wekî xwendekarek (berê hînbûna li ser kar) tê bidestxistin û bihêz kirin.

- Herdem li gel xwedîkar bernameyê datînin. Mirov xwendekar dimîne.

- Bi kêrî hemû temenan tê.
- Xwendekar ne bi peymanaya kar e. Di hefteyê de 1-5 rojan dikare were eyarkirin. Hejmara demjimêran bi kesane tê pejirandin.
- Xwedîkar meaş nade û tezmînatêk din nade. Xwendekar dikare piştgiriya xwendinê û alîkariyên din ên civakî yê xwendinê werbigire.
- Alîkariya perwerdeyê ji xwediyê kar re nayê dayîn.
- Peymana perwerdeyê ji bo beşek an piçûktir ji derecê di demekê de an jî ji bo çend beşên polê ve hatî sêwirandin û pêkanîn.

Herdu bin, baştir e!

PEYMANA HÎNBÛNÊ & PEYMANA PERWERDEYÊ

Peymana hînbûnê û peymanaya perwerdeyê li gorî hewcedariyên xwe bikin yek. Bi nermî, takekesî û ji bo bidestxistina jêhatîbûnek berfireh.

Di her du modelan de jî tê piştrast kirin ku li cihê kar mirovên ku ji bo xwendinê guncan in hene peywir, çalakiyên têr, alavên hilberîna pêwîst û personelên jêhatî ji bo rêberiyê.

PEYMANA HÎNBÛNÊ

Kengî peymanaya hînbûnê?

- Bi peymanaya hînbûnê re, ji bo kesê ku pîşeyekê dixwîne, tê wezîfedarkirin an jî dixebitî, jêhatî tê bidestxistin û xurt kirin.

- Herdem li gel xwedîkar bernameyê datînin. Mirov dibe karker.

- Bi kêrî hemû temenan tê.
- Xwendekar bi kar e û bi navînî herî kêm 25 saetan/hefteyê dixebite.
- Li gorî Peymana şertên kar meaş tê dayîn. Xwendekar dikare alîkariyên civakî yên xwendinê werbigire.
- Xwedîkar dikare yarmetiyek perwerdeyê ya ku ji hev cihê hatiye lihev kirin were dayîn.
- Ew dikare ji bo dirêjahiya beşek derecê an tewra tevahiya dereceyê were pejirandin.

PEYMANA PERWERDEYÊ

Kengî peymanaya perwerdeyê?

- Bi peymanaya perwerdeyê re, jêhatîbûn li cihê kar wekî xwendekarek (berê hînbûna li ser kar) tê bidestxistin û bihêz kirin.

- Herdem li gel xwedîkar bernameyê datînin. Mirov xwendekar dimîne.

- Bi kêrî hemû temenan tê.
- Xwendekar ne kar e. Di hefteyê de 1-5 rojan dikare were eyarkirin. Hejmara demjimêran bi kesane tête pejirandin.
- Xwedîkar meaş nade û tezmînatêk din nade. Xwendekar dikare piştgiyaya xwendinê û alîkariyên din ên civakî yên xwendinê werbigire.
- Alîkariya perwerdeyê ji xwediyê kar re nayê dayîn.
- Peymana perwerdeyê ji bo beşek an piçûktir ji derecê di demekê de an jî ji bo çend beşên polê ve hatî sêwirandin û pêkanîn.

Herdu bin, baştir e!

PEYMANA HÎNBÛNÊ & PEYMANA PERWERDEYÊ

Peymana hînbûnê û peymanaya perwerdeyê li gorî hewcedariyên xwe bikin yek. Bi nermî, takekesî û ji bo bidestxistina jêhatîbûnek berfireh.

Di her du modelan de jî tê piştrast kirin ku li cihê kar mirovên ku ji bo xwendinê guncan in hene peywir, çalakiyên têr, alavên hilberîna pêwîst û personelên jêhatî ji bo rêberiyê.

PEYMANA HÎNBÛNÊ

Kengî peymanaya hînbûnê?

- Bi peymanaya hînbûnê bo kesê ku pîşeyekê dixwîne, tê wezîfedarkirin an jî dixebitî, jêhatî tê bidestxistin û xurt kirin.
- Herdem li gel xwedîkar bernameyê datînin. Mirov dibe karker.
- Bi kêrî hemû temenan tê.
- Xwendekar bi kar e û bi navînî herî kêmtir 25 saetan/hefteyê dixebite.
- Li gorî Peymana şertên kar meaşê tê dayîn. Xwendekar dikare alîkariyên civakî yên xwendinê werbigire.
- Xwedîkar dikare yarmetiyek perwerdeyê ya ku ji hev cihê hatiye lihev kirin were dayîn.
- Ew dikare ji bo dirêjahiya beşekê derecê an tewra tevahiya dereceyê were pejirandin.

PEYMANA PERWERDEYÊ

Kengî peymanaya perwerdeyê?

- Bi peymanaya perwerdeyê re, jêhatîbûn li cihê kar wekî xwendekarek (berê hînbûna li ser kar) tê bidestxistin û bihêz kirin.
- Herdem li gel xwedîkar bernameyê datînin. Mirov xwendekar dimîne.
- Bi kêrî hemû temenan tê.
- Xwendekar ne kar e. Di hefteyê de 1-5 rojan dikare were eyarkirin. Hejmara demjimêran bi kesane tête pejirandin.
- Xwedîkar meaşê nade û tezmînatêk din nade. Xwendekar dikare piştgiriya xwendinê û alîkariyên din ên civakî yên xwendinê werbigire.
- Alîkariya perwerdeyê ji xwediyê kar re nayê dayîn.
- Peymana perwerdeyê ji bo beşekê an piçûktir ji derecê di demekê de an jî ji bo çend beşên polê ve hatî sêwirandin û pêkanîn.