

# Оба лучше!

## ДОГОВОР ОБ ОБУЧЕНИИ & ДОГОВОР О ПРОХОЖДЕНИИ СТАЖИРОВКИ

Объедините договор об обучении и договор о прохождении стажировки так, как вам нужно. Гибко, исходя из индивидуальных потребностей и для приобретения более широкого спектра компетенций.

В обоих образцах предусматривается, что рабочее место обеспечит ученика заданиями, соответствующими предоставляемому обучению, достаточным объемом работы, необходимым производственным оборудованием и компетентным персоналом для руководства учеником.

### ДОГОВОР ОБ ОБУЧЕНИИ

В каких случаях договор об обучении?

- По договору об обучении ученик, наемный или штатный работник получает компетенцию или повышает квалификацию по определенной специальности.
- Планирование всегда осуществляется при участии работодателя. Ученик становится работником.
- Подходит для любого возраста.
- Ученик состоит в трудовых отношениях и работает в среднем не менее 25 часов в неделю.
- Ученику выплачивается заработная плата в соответствии с коллективным договором об условиях труда [TES]. Ученик может получать социальные льготы для учащихся.
- Работодателю может выплачиваться компенсация за предоставление обучения, которая согласуется отдельно.
- Договор может заключаться как на учебный блок, так и на весь период обучения компетенции.

### ДОГОВОР О ПРОХОЖДЕНИИ СТАЖИРОВКИ

В каких случаях договор о прохождении стажировки?

- По договору о прохождении стажировки ученик получает компетенцию или повышает квалификацию на рабочем месте в качестве ученика (бывшее обучение на рабочем месте).
- Планирование всегда осуществляется при участии работодателя. Обучаемое лицо остается учеником.
- Подходит для любого возраста.
- Ученик не находится в трудовых отношениях. Время обучения может составлять 1–5 дней в неделю. Количество часов оговаривается индивидуально.
- Работодатель не выплачивает заработной платы и иных компенсаций. Ученик может получать стипендию и иные социальные льготы для учащихся.
- Работодателю не выплачивается компенсация за обучение.
- Договор о прохождении стажировки предусматривает и регулирует обучения компетенциям частями или небольшими частями за раз или несколько учебных блоков.

# Оба лучше!

## ДОГОВОР ОБ ОБУЧЕНИИ & ДОГОВОР О ПРОХОЖДЕНИИ СТАЖИРОВКИ

Объедините договор об обучении и договор о прохождении стажировки так, как вам нужно.

Гибко, исходя из индивидуальных потребностей и для приобретения более широкого спектра компетенций.

В обоих образцах предусматривается, что рабочее место обеспечит ученика заданиями, соответствующими предоставляемому обучению, достаточным объемом работы, необходимым производственным оборудованием и компетентным персоналом для руководства учеником.

### ДОГОВОР ОБ ОБУЧЕНИИ

В каких случаях договор об обучении?

- По договору об обучении ученик, наемный или штатный работник получает компетенцию или повышает квалификацию по определенной специальности.
- Планирование всегда осуществляется при участии работодателя. Ученик становится работником.
- Подходит для любого возраста.
- Ученик состоит в трудовых отношениях и работает в среднем не менее 25 часов в неделю.
- Ученику выплачивается заработная плата в соответствии с коллективным договором об условиях труда [TES]. Ученик может получать социальные льготы для учащихся.
- Работодателю может выплачиваться компенсация за предоставление обучения, которая согласуется отдельно.
- Договор может заключаться как на учебный блок, так и на весь период обучения компетенции.

### ДОГОВОР О ПРОХОЖДЕНИИ СТАЖИРОВКИ

В каких случаях договор о прохождении стажировки?

- По договору о прохождении стажировки ученик получает компетенцию или повышает квалификацию на рабочем месте в качестве ученика (бывшее обучение на рабочем месте).
- Планирование всегда осуществляется при участии работодателя. Обучаемое лицо остается учеником.
- Подходит для любого возраста.
- Ученик не находится в трудовых отношениях. Время обучения может составлять 1–5 дней в неделю. Количество часов оговаривается индивидуально.
- Работодатель не выплачивает заработной платы и иных компенсаций. Ученик может получать стипендию и иные социальные льготы для учащихся.
- Работодателю не выплачивается компенсация за обучение.
- Договор о прохождении стажировки предусматривает и регулирует обучения компетенциям частями или небольшими частями за раз или несколько учебных блоков.

# Оба лучше!

## ДОГОВОР ОБ ОБУЧЕНИИ & ДОГОВОР О ПРОХОЖДЕНИИ СТАЖИРОВКИ

Объедините договор об обучении и договор о прохождении стажировки так, как вам нужно.

Гибко, исходя из индивидуальных потребностей и для приобретения более широкого спектра компетенций.

В обоих образцах предусматривается, что рабочее место обеспечит ученика заданиями, соответствующими предоставляемому обучению, достаточным объемом работы, необходимым производственным оборудованием и компетентным персоналом для руководства учеником.

### ДОГОВОР ОБ ОБУЧЕНИИ

В каких случаях договор об обучении?

- По договору об обучении ученик, наемный или штатный работник получает компетенцию или повышает квалификацию по определенной специальности.
- Планирование всегда осуществляется при участии работодателя. Ученик становится работником.
- Подходит для любого возраста.
- Ученик состоит в трудовых отношениях и работает в среднем не менее 25 часов в неделю.
- Ученику выплачивается заработная плата в соответствии с коллективным договором об условиях труда [TES]. Ученик может получать социальные льготы для учащихся.
- Работодателю может выплачиваться компенсация за предоставление обучения, которая согласуется отдельно.
- Договор может заключаться как на учебный блок, так и на весь период обучения компетенции.

### ДОГОВОР О ПРОХОЖДЕНИИ СТАЖИРОВКИ

В каких случаях договор о прохождении стажировки?

- По договору о прохождении стажировки ученик получает компетенцию или повышает квалификацию на рабочем месте в качестве ученика (бывшее обучение на рабочем месте).
- Планирование всегда осуществляется при участии работодателя. Обучаемое лицо остается учеником.
- Подходит для любого возраста.
- Ученик не находится в трудовых отношениях. Время обучения может составлять 1–5 дней в неделю. Количество часов оговаривается индивидуально.
- Работодатель не выплачивает заработной платы и иных компенсаций. Ученик может получать стипендию и иные социальные льготы для учащихся.
- Работодателю не выплачивается компенсация за обучение.
- Договор о прохождении стажировки предусматривает и регулирует обучения компетенциям частями или небольшими частями за раз или несколько учебных блоков.