

## كلانا معًا أفضل!

# عقد التعلم في مكان العمل & عقد التعليم

قُم بدمج عقد التعلم في مكان العمل وعقد التعليم حسب احتياجاتك. لاكتساب المهارات بشكل أكثر مرونة وفردية بقدر أكثر وبشكل أوسع.

يتم التأكد من خلال النموذجين من وجود في مكان العمل مهام العمل التي يتطلبها التعليم وفعالية بقدر كافٍ ومعدات الانتاج الضرورية وكذلك العاملين الماهرين للتوجيه.

## عقد التعليم

### متى إعداد عقد التعليم؟

- يتم من خلال عقد التعليم اكتساب المهارات وتعزيزها في مكان العمل كطالب (سابقًا التعلم من خلال العمل).

- يتم التخطيط دائمًا مع رب العمل. يبقى الشخص كطالب.

- يُناسب الأشخاص من جميع الأعمار
- لا تكون لدى الطالب علاقة عمل. من الممكن أن تكون الفترة 1 - 5 أيام في الأسبوع. يتم الاتفاق بشأن عدد الساعات بشكل فردي.
- رب العمل لا يدفع أجرًا ولا تعويض آخر. بإمكان الطالب الحصول على دعم التعليم وعلى ميزات الدعم التعليمية الاجتماعية الأخرى
- لا يُدفع لرب العمل تعويض عن التعليم.
- يتم التخطيط لعقد التعليم وإنجاز جزء للمؤهل أو جزء أصغر خلال المرة الواحدة أو عدة أجزاء من المؤهل.

## عقد التعلم في مكان العمل

### متى إعداد عقد التعلم في مكان العمل؟

- يتم من خلال عقد التعلم في مكان العمل الحصول على الكفاءة وتعزيزها للأشخاص الذين يدرسون أو سيتم توظيفهم أو للأشخاص الذين يعملون.

- يتم التخطيط دائمًا مع رب العمل. يُصبح الشخص عاملاً.

- يُناسب الأشخاص من جميع الأعمار
- يكون الطالب ضمن علاقة عمل ويعمل في المتوسط 25 ساعة/الأسبوع على الأقل.
- يُدفع للطالب أجرًا وفقًا لاتفاق شروط عقد العمل. بإمكان الطالب الحصول على ميزات الدعم التعليمية الاجتماعية بإمكاننا أن ندفع لرب العمل التعويض بشأن التعليم الذي يتم الاتفاق بشأنه بشكل منفصل.
- بإمكاننا الاتفاق بشأن جزء من المؤهل أو حتى لفترة إنجاز المؤهل كاملًا.

## كلانا معًا أفضل!

# عقد التعلم في مكان العمل & عقد التعليم

قُم بدمج عقد التعلم في مكان العمل وعقد التعليم حسب احتياجاتك. لاكتساب المهارات بشكل أكثر مرونة وفردية بقدر أكثر وبشكل أوسع.

يتم التأكد من خلال النموذجين من وجود في مكان العمل مهام العمل التي يتطلبها التعليم وفعالية بقدر كافٍ ومعدات الانتاج الضرورية وكذلك العاملين الماهرين للتوجيه.

### عقد التعليم

#### متى إعداد عقد التعليم؟

- يتم من خلال عقد التعليم اكتساب المهارات وتعزيزها في مكان العمل كطالب (سابقًا التعلم من خلال العمل).

- يتم التخطيط دائمًا مع رب العمل. يبقى الشخص كطالب.

- يُناسب الأشخاص من جميع الأعمار
- لا تكون لدى الطالب علاقة عمل. من الممكن أن تكون الفترة 1 - 5 أيام في الأسبوع. يتم الاتفاق بشأن عدد الساعات بشكل فردي.
- رب العمل لا يدفع أجرًا ولا تعويض آخر. بإمكان الطالب الحصول على دعم التعليم وعلى ميزات الدعم التعليمية الاجتماعية الأخرى
- لا يُدفع لرب العمل تعويض عن التعليم.
- يتم التخطيط لعقد التعليم وإنجاز جزء للمؤهل أو جزء أصغر خلال المرة الواحدة أو عدة أجزاء من المؤهل.

### عقد التعلم في مكان العمل

#### متى إعداد عقد التعلم في مكان العمل؟

- يتم من خلال عقد التعلم في مكان العمل الحصول على الكفاءة وتعزيزها للأشخاص الذين يدرسون أو سيتم توظيفهم أو للأشخاص الذين يعملون.

- يتم التخطيط دائمًا مع رب العمل. يُصبح الشخص عامل.

- يُناسب الأشخاص من جميع الأعمار
- يكون الطالب ضمن علاقة عمل ويعمل في المتوسط 25 ساعة/الأسبوع على الأقل.
- يُدفع للطالب أجرًا وفقًا لاتفاق شروط عقد العمل. بإمكان الطالب الحصول على ميزات الدعم التعليمية الاجتماعية
- بإمكاننا أن ندفع لرب العمل التعويض بشأن التعليم الذي يتم الاتفاق بشأنه بشكل منفصل.
- بإمكاننا الاتفاق بشأن جزء من المؤهل أو حتى لفترة إنجاز المؤهل كاملًا.

## كلانا معًا أفضل!

# عقد التعلم في مكان العمل & عقد التعليم

قُم بدمج عقد التعلم في مكان العمل وعقد التعليم حسب احتياجاتك. لاكتساب المهارات بشكل أكثر مرونة وفردية بقدر أكثر وبشكل أوسع.

يتم التأكد من خلال النموذجين من وجود في مكان العمل مهام العمل التي يتطلبها التعليم وفعالية بقدر كافٍ ومعدات الانتاج الضرورية وكذلك العاملين الماهرين للتوجيه.

### عقد التعليم

#### متى إعداد عقد التعليم؟

- يتم من خلال عقد التعليم اكتساب المهارات وتعزيزها في مكان العمل كطالب (سابقًا التعلم من خلال العمل).

- يتم التخطيط دائمًا مع رب العمل. يبقى الشخص كطالب.

- يُناسب الأشخاص من جميع الأعمار
- لا تكون لدى الطالب علاقة عمل. من الممكن أن تكون الفترة 1 - 5 أيام في الأسبوع. يتم الاتفاق بشأن عدد الساعات بشكل فردي.
- رب العمل لا يدفع أجرًا ولا تعويض آخر. بإمكان الطالب الحصول على دعم التعليم وعلى ميزات الدعم التعليمية الاجتماعية الأخرى
- لا يُدفع لرب العمل تعويض عن التعليم.
- يتم التخطيط لعقد التعليم وإنجاز جزء للمؤهل أو جزء أصغر خلال المرة الواحدة أو عدة أجزاء من المؤهل.

### عقد التعلم في مكان العمل

#### متى إعداد عقد التعلم في مكان العمل؟

- يتم من خلال عقد التعلم في مكان العمل الحصول على الكفاءة وتعزيزها للأشخاص الذين يدرسون أو سيتم توظيفهم أو للأشخاص الذين يعملون.

- يتم التخطيط دائمًا مع رب العمل. يُصبح الشخص عامل.

- يُناسب الأشخاص من جميع الأعمار
- يكون الطالب ضمن علاقة عمل ويعمل في المتوسط 25 ساعة/الأسبوع على الأقل.
- يُدفع للطالب أجرًا وفقًا لاتفاق شروط عقد العمل. بإمكان الطالب الحصول على ميزات الدعم التعليمية الاجتماعية بإمكاننا أن ندفع لرب العمل التعويض بشأن التعليم الذي يتم الاتفاق بشأنه بشكل منفصل.
- بإمكاننا الاتفاق بشأن جزء من المؤهل أو حتى لفترة انجاز المؤهل كاملًا.