

# Kulttuurien ulottuvuudet - käytännön esimerkkejä

Tässä tiedostossa on avattu Hofsteden eri kulttuurien ulottuvuuksia käytännön esimerkkien avulla.

Hofstede on pisteyttänyt jokaisen ulottuvuuden pisteillä 0-100 pistettä. Matalat pisteet tarkoittaa pisteitä alle 50 ja korkeat pisteet pisteitä yli 50. Aineistoista löytyy linkki ja ohje Hofsteden työkaluun, jos haluat vertailla eri kulttuureja. HUOM! Työkalu on vain englannin kielellä.

## Valtaetäisyys

Valtaetäisyys mittaa sitä, miten kyseisessä maassa suhtaudutaan ihmisten eriarvoisuuteen ja samanarvoisuuteen. Valtaetäisyys kertoo myös, miten valta jakautuu maassa, kuinka monella on valtaa ja millaista vallan käyttö on. Pohjoismaissa, esimerkiksi Suomessa, on maailman pienin valtaetäisyys työelämässä.

PIENI VALTAETÄISYYS	SUURI VALTAETÄISYYS
Työnantaja odottaa työntekijältä oma-aloitteisuutta ja itseohjautuvuutta.	Työntekijä odottaa, että esihenkilö kertoo mitä pitää tehdä seuraavaksi.
Kaikki työntekijät ovat yhdenvertaisia. Esihenkilö ei erotu esimerkiksi pukeutumisella muista työntekijöistä. Työntekijä ja esihenkilö ruokailevat samassa pöydässä tauoilla.	Esihenkilöt ovat korkeammassa asemassa työpaikalla ja heillä on erityisoikeuksia.
Esihenkilö keskustele työntekijöiden kanssa. Työyhteisössä sovitaan ja jaetaan työt yhdessä.	Esihenkilö odotetaan käskyjä ja päätösten tekemistä. Esihenkilö ei yleensä neuvottele työntekijöiden kanssa.



## Yksilökeskeisyys ja yhteisöllisyys

Yksilökeskeisyys ja yhteisöllisyys kertoo siitä, onko keskeisimpänä ajattelutapana minä vai me. Suurin osa maailman kulttuureista on yhteisöllisiä. Suomi on enemmän yksilökeskeinen maa.

Yksilökeskeisissä kulttuureissa ihmiset huolehtivat itsestään sekä läheisimmistä ihmisistä. Itsenäisyyttä, varallisuutta ja erilaisuutta arvostetaan. Omien ajatusten kertominen on sallittua ja sitä pidetään rehellisenä. Lapset opetetaan itsenäisiksi.

Yhteisöllisissä kulttuureissa ryhmän tai yhteisön paras menee yksilön edelle. Ihmiset huolehtivat koko suvusta. Sosiaaliset verkostot ovat tärkeitä. Lapset toimivat yhteisen edun mukaisesti.

YHTEISÖLLINEN KULTTUURI	YKSILÖKESKEINEN KULTTUURI
Sukulaisia voidaan suosia rekrytoinneissa.	Työntekijä valitaan työpaikkaan koulutuksen ja kokemuksen mukaan.
Työntekijän oletetaan elättävän koko sukua. Omaisuus on perheen yhteistä.	Työntekijän omaisuus ja raha ovat vain hänen.
Epäonnistuminen voi tarkoittaa kasvojen menetystä ja häpeää koko suvulle. Epäonnistumisia yleensä ei kerrota muille tai ei uskalleta myöntää.	Epäonnistuminen on yksilön oma asia, joka saattaa vaikuttaa hänen itsetuntoonsa. Epäonnistumisia ei tarvitse vältellä.
Asioiden suoraan sanominen voi olla vaikeaa, sillä ihmisten välisissä suhteissa tärkeää ovat harmonia ja hyvät ihmissuhteet.	Asioista puhutaan suoraan. Aikaa ei käytetä paljoa esimerkiksi tutustumiseen.



## Epävarmuuden välttäminen

Epävarmuuden välttämisen ulottuvuus liittyy siihen, miten yhteiskunta suhtautuu tulevaisuuteen: pitäisikö meidän yrittää hallita tulevaisuutta vai antaa sen tapahtua? Suomi sijoittuu enemmän epävarmuuden välttämisen puolelle.

EPÄVARMUUDEN SIETÄMINEN	EPÄVARMUUDEN VÄLTÄMINEN
Aikataulujen noudattaminen ei ole niin olennaista.	Aika on rahaa eli aikataulujen noudattaminen on tärkeää.
Säännöt ovat enemmän ohjeita, joita noudatetaan, jos ne ovat itselle suotuisia.	Säännöt tuovat turvallisuutta. Työpaikalla on paljon sääntöjä ja niitä noudatetaan tarkasti.
Muutoksiin suhtaudutaan avoimesti.	Muutoksiin suhtaudutaan varautuneesti ja ne voivat olla vaikeita.

## Motivaatio kohti saavutuksia

Tärkeä asia tässä ulottuvuudessa on se, mikä motivoi ihmisiä: haluaako yksilö olla paras vai pitääkö hän siitä mitä hän tekee. Korkea pistemäärä kertoo, että yhteiskuntaa ohjaavat kilpailu, saavutukset ja menestys. Menestyminen tarkoittaa, että on voittaja tai alansa paras. Suomi saa alhaiset pisteet tässä ulottuvuudessa. Se tarkoittaa, että ihmiset arvostavat tasa-arvoa ja laatua.

MATALAT PISTEET	KORKEAT PISTEET
Vaatimattomuus on yleistä.	Menestystä tavoitellaan ja sen saa näyttää muille.
Konfliktit ratkaistaan kompromissein ja neuvotellen. Parhaansa tekeminen on riittävää ja hyväksyttävää.	Konflikteja ei pelätä, koska yksilön tavoitteena on voittoa.

## Aikaorientaatio

Tämä ulottuvuus kertoo, miten yhteiskunta suhtautuu nykyisyyteen ja tulevaisuuteen. Matalat pisteet kuvaavat, että yhteiskunnassa vaalitaan perinteitä ja muutoksiin suhtaudutaan epäluuloisesti. Korkeiden pisteiden kulttuureissa arvostetaan säästäväisyyttä ja valmistaudutaan tulevaisuuteen. Suomi on enemmän pitkän aikavälin orientaation puolella.

LYHYEN AIKAVÄLIN ORIENTAATIO	PITKÄN AIKAVÄLIN ORIENTAATIO
Työn tulos halutaan saada näkyväksi nopeasti.	Tulosten aikaansaamiseksi ollaan valmiita työskentelemään pitkäjänteisesti.
Toimintaa ohjaa tässä ja nyt- ajattelu.	Varaudutaan tulevaisuuteen säästämällä.

## Pidättyvyys vs. nautinto

Yhteiskunnat, jolla on matalat pisteet tässä ulottuvuudessa, ovat taipuvaisia pessimismiin ja kyynisyyteen. Korkean pisteen kulttuureissa positiivinen ja taipumus optimistisuuteen on yleisempään. Suomi sijoittuu pisteissä ulottuvuuksien keskellä.

PIDÄTTYVÄISYYS	NAUTINTO
Työ laitetaan vapaa-ajan edelle. Ihmiset kokevat, että itsensä hemmottelu kyseenalaistetaan.	Vapaa-aika on tärkeä. Yksilö tavoittelee asioita, jotka tuovat hyvää oloa ja hauskuutta elämään.
Sosiaaliset normit säätelevät ihmisten käyttäytymistä.	Yhteiskunta on sallivampi ja siellä kunnioitetaan ihmisen itsemääräämisoikeutta.

